

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES : PRATIQUES ET ÉLÉMENTS DE THÉORIE

De Loïc Cadin - Francis Guérin - Frédérique Pigeyre
Éditions Dunod
Collection Gestion Sup
35 €
434 pages

Célébrée au niveau du discours, la gestion des ressources humaines ne s'en trouve pas moins fortement questionnée aujourd'hui par les mutations de l'économie et de l'emploi. Discipline encore récente, elle a plus que besoin d'une mise en ordre et d'une réévaluation de ses concepts et méthodes. C'est pourquoi cet ouvrage ne se contente pas de livrer quelques recettes censées permettre de sortir des situations courantes. Il expose tous les aspects classiques de la gestion des ressources humaines (recrutement, évaluation, rémunération, mobilité et gestion des carrières, formation professionnelle, négociations collectives, etc.) en faisant toujours le lien entre les techniques mises en oeuvre et les disciplines fondamentales sur lesquelles s'appuie la gestion des ressources

humaines : économie, sociologie et psychologie.

Cette deuxième édition, actualisée et enrichie pour tenir compte à la fois de l'évolution des pratiques et du renouvellement des cadres théoriques des disciplines concernées, offre donc au lecteur un panorama complet des techniques de gestion des ressources humaines, tout en favorisant un regard critique indispensable à qui entend aussi contribuer à leur évolution.

S'appuyant sur des situations réelles d'entreprises et proposant de nombreux exemples, Gestion des ressources humaines constitue un ouvrage de référence destiné aux étudiants de deuxième et troisième cycles en gestion (écoles de commerce, licences et maîtrises de gestion, DESS, IAE, etc.), ainsi qu'un outil précieux pour la formation des consultants, cadres et dirigeants d'entreprise.