

LAREC

Research Center
Graduate School of Management

L'ANAYLSE ORGANISATIONNELLE DU DIALOGUE SOCIAL PRATIQUES ET PERSPECTIVES THÉORIQUES

Contribution du Dr. Delphine Philip de Saint Julien et de Chloé Daviot, doctorante
sous sa direction, dans l'ouvrage L'ANAYLSE ORGANISATIONNELLE DU
DIALOGUE SOCIAL Pratiques et perspectives théoriques, Éditions EMS -
Collection Gestion en liberté

Éditions EMS

Description

Depuis plusieurs décennies maintenant, le dialogue social, comme mode de régulation de la relation de travail, ne cesse d'attirer l'attention que ce soit dans les sphères politiques, économiques ou académiques. Mais s'il occupe une place désormais centrale, il reste l'objet de vives controverses qui trahissent ses ambivalences et tensions

constitutives.

Ce sont ces ambivalences que les auteurs réunis dans cet ouvrage s'efforcent d'explorer. En étudiant plus directement la dimension organisationnelle du dialogue social, dimension habituellement jugée secondaire, ils ne visent pas tant à résoudre ces tensions dans la quête d'une régulation pacifiée qu'à en révéler la force motrice. Coordonné par Rémi Bourguignon et Arnaud Stimec, cet ouvrage comprend les contributions de Pauline de Becdelièvre, Chloé Daviot, Delphine François-Philip de Saint Julien, Juliette Fronty, Christelle Havard, Markus Helfen, Marc-Antonin Hennebert, Frédéric Géa, François Grima, Marie-Rachel Jacob, Arnaud Mias, Emmanuelle Nègre, Vincent Pasquier, Anne Stévenot, Paul Tainturier, Jean-Noël Tuillier et Marie-Anne Verdier.

=> Site web