LE MANAGEMENT DE L'INNOVATION ET L' AMBIDEXTRIE DANS LE CONTEXTE AMÉRICAIN: LE CAS DES ENTREPRISES FAMILIALES

Thèse en sciences de gestion présentée et soutenue publiquement par Madame Gunel Safarova, sous la direction du Pr. Annie Bartoli

le vendredi 13 septembre 2019 à 15h
Salle 523 - 5ème étage
Bâtiment Vauban
47 boulevard Vauban
78047 Guyancourt Cedex

Le Laboratoire organise le vendredi 13 septembre 2019 à 15h la soutenance de thèse en sciences de gestion de Madame Gunel Safarova.
Le thème portera sur *« Le management de l'innovation et l'ambidextrie dans le contexte américain: le cas des entreprises familiales ».*

Composition du jury :

- **Mme Annie BARTOLI**, Professeur des Universités, Laboratoire de Recherche Larequoi, Université VersaillesSt-Quentin (France), FRANCE - *Directeur de these*
- **M. Dominique BESSON**, Professeur des Universités, RIME Lab, IAE de l' Université de Lille (France), FRANCE - *Rapporteur*
- **M. Jose-Luis GUERRERO-CUSUMANO**, Tenured Associate Professor, Georgetown University, Washington DC (USA), ETATS-UNIS - *Rapporteur*
- **M. Philippe HERMEL**, Professeur des Universités, Laboratoire de Recherche Larequoi, Université Versailles St-Quentin (France), FRANCE - *Examinateur*
- **M. Luis BITENCOURT**, Professor, National Defense University, Washington DC (USA), ETATS-UNIS - *Examinateur*

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Résumé :
Notre travail de recherche traite des thématiques de l'innovation et de l'ambidextrie dans le management. Notre but est de procéder à une étude comparative des pratiques managériales au sein d'un panel de PME américaines afin d'identifier les déterminants de l'équilibre entre pratiques nouvelles et pratiques ordinaires ou traditionnelles. Notre recherche présente deux intérêts particuliers. D'une part, elle se centre sur le cas des entreprises américaines compte tenu de leurs spécificités en matière d'innovation et de conduite du changement, ce qui permet d'enrichir les connaissances sur certaines formes de management aux États-Unis. D'autre part, nous mobiliserons et croiserons un certain nombre de travaux traitant à la fois du management de l'innovation de manière générale et des facteurs qualitatifs dans les conceptions et pratiques de l'ambidextrie de manière particulière, notamment en lien avec les styles de « leadership ». En ce qui concerne les choix méthodologiques, nous nous sommes orientées vers une démarche abductive, avec des allers-retours entre littérature et terrain. En effet, notre recherche se base sur une approche qualitative avec des études de cas (Yin, Glaser et Strauss,

Eisenhardt…), tandis que nos questionnements et notre problématique ont été amenés à s'affiner en fonction des résultats obtenus. Ce travail de recherche nous permet de mieux comprendre le fonctionnement et le management des entreprises américaines, en particulier lorsqu'elles sont familiales, et de mettre en lumière les spécificités de leurs méthodes en matière de management de l'innovation et l'ambidextrie. Il aide à relativiser le concept d'innovation pour montrer les apports potentiels de certaines approches dosées, visant à la fois l'exploitation de l'existant et l'exploration de voies nouvelles. En outre, nos résultats permettent de dégager des recommandations managériales pour les entreprises américaines, mais également pour d'autres organisations ou managers en relation avec le contexte des États-Unis.

Contact : Emmanuel Aman-Morin : emmanuel.aman-morin@uvsq.fr