

LES COLLABORATEURS D'ÉLUS : QUELLE FORMATION POUR UNE PROFESSION EN ÉVOLUTION CONSTANTE ?

1ère journée d'étude sur les métiers de cabinet, organisée par le LAREQUOI et le CEREFIGE : le mercredi 27 janvier 2027

Présentation

Un métier, un statut

Le collaborateur d'élu (collaborateur de cabinet ou de groupe politique) est un agent qui assiste directement un ou plusieurs responsables politiques dans l'exercice de leur mandat (maire, président de région, de département ou de groupe d'élus). Ses missions sont diverses et variées allant, entre autres, du conseil politique et stratégique à la préparation des discours et communiqués de presse en passant par la gestion de l' agenda de l'élu et les organisations de ses déplacements. Son statut s'est construit par étapes successives à travers plusieurs lois fondamentales, différenciant les collaborateurs de cabinet et les collaborateurs de groupes politiques, et n'a été réorganisé et unifié que récemment au sein du Code général de la fonction publique, entré en vigueur le 1er mars 2022, notamment sous les articles L. 333-1 et suivants.

Une formation unique en France

L'IAE de Metz porte en collaboration avec l'École Nationale des Directeurs de Cabinet la seule formation en France destinée à la fonction de collaborateur de cabinet. A‘ travers le DU Manager de cabinet, cette formation forme des collaborateurs en poste qui souhaitent renforcer leurs compétences ou des personnes désireuses de rejoindre un cabinet politique. Cette formation est organisée sur une année avec trois sessions de formations par mois, et mobilise universitaires et praticiens (directeur de cabinet, DGS, élus…). Une association d'alumni, dénommée le Cercle des Directeurs de Cabinet, réfléchit à la valorisation de la fonction, à sa reconnaissance et à ses évolutions.

Un espace de réflexion et d'échange

A‘ l'heure où les métiers de la politique sont critiqués sur leur place dans la société, conduisant à de nombreuses démissions d'élus, il nous paraît important de mettre en lumière le rôle des collaborateurs d'élus dans les réponses possibles à ces critiques. Aussi le LAREQUOI, laboratoire reconnu de la recherche en management public, en lien avec le CEREFIGE (Université de Lorraine) et avec le soutien de l'ONFEL, propose d' ouvrir un espace de réflexion et d'échange autour, d'une part, des enjeux induits par l' évolution de la profession, d'autre part des nouvelles compétences, notamment relationnelles et communicationnelles à acquérir ; et, plus prosaïquement, des nouvelles formations à mettre en place. Chacun des thèmes fera l'objet d'une table ronde,

réunissant des chercheurs, des élus et des collaborateurs

Un panorama vivant des recherches

Cette journée sera aussi l'occasion de valoriser et d'élargir des partenariats structurants développés par le laboratoire avec des acteurs de terrain, notamment
élus et fonctionnaires. En réunissant chercheurs, doctorants, membres associés, partenaires institutionnels et professionnels, cette journée entend faire dialoguer production scientifique, retours d'expérience et enjeux contemporains. Elle offrira ainsi un panorama vivant des recherches portées par le LAREQUOI et le CEREFIGE.

Programme

Table ronde 1 : *État des lieux sur les statuts et l'évolution de la profession*

Table ronde 2 : *Quelles compétences nouvelles à développer (communication, réseau, …) ?*

Table ronde 3 : *Quels besoins de formation?*

Chacune réunira des chercheurs, des élus et des collaborateurs.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Informations pratiques

Accueil à partir de 9h
Cocktail de clôture à 18h
Lieu : LAREQUOI, 47 boulevard Vauban, 78280 Guyancourt

Comité d'organisation

Jérémy Aldrin
MCF Université de Lorraine - CEREFIGE
jeremy.aldrin@univ-lorraine.fr

Sabrina Ghallal

Docteur en Sciences de gestion - LAREQUOI
sabrina.ghallal@uvsq.fr

Thierry Côme
PR Université Versailles-St Quentin - LAREQUOI
thierry.come@uvsq.fr

Pour télécharger l'affiche et l'argumentaire : ici