

Le Larequoi

laboratoire de recherche en management (UR n°2452)



La recherche autour d'une conception responsable et intégrée du management

Le Larequoi est le Laboratoire de Recherche en Management de l'Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines (UVSQ), au sein de l'Université Paris Saclay. Créé en 1998 par les Professeurs Annie Bartoli et Philippe Hermel, le Larequoi est reconnu depuis cette date par le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche. Il est dirigé depuis 2023 par la professeure Bérange Szostak.

Le Larequoi intègre les enseignants-chercheurs en management de l'UVSQ, au sein de l'Institut Supérieur de Management ISM-IAE, des IUT ou d'autres composantes de l'université, et accueille également des chercheurs d'autres établissements. Il est l'unité de recherche sur laquelle sont adossés les parcours de Master en management de l'UVSQ, dont 1 Master recherche.

En développement régulier depuis sa création, l'équipe compte environ 100 chercheurs dont 16 Professeurs et Maitres de Conférences HDR (Habilités à Diriger des Recherches), et 30 doctorants en moyenne. La diversité et le rythme des publications scientifiques, ainsi que les nombreux colloques et manifestations organisés ou coorganisés par le Larequoi témoignent d'une dynamique de recherche soutenue.

Au sein de l'Université Paris-Saclay, le Larequoi fait partie de la Graduate School Économie & Management (GS E&M) et ses doctorants sont membres de l'École Doctorale Droit - Économie - Management (DEM).



100
chercheurs



dont **20**
doctorant(e)s



4
Chaires
d'Enseignement
et de Recherche

115

Doctorats et HDR
soutenus



75

publications scientifiques
en moyenne par an

Missions et objectifs

- **Enrichir la connaissance scientifique** sur les thématiques transversales de management des organisations privées ou publiques, autour du concept de Management Responsable et Intégré ;
- **Approfondir des problématiques phares** dans les champs du management stratégique, de la qualité, du changement, du management public ou non marchand, des systèmes et processus, du management des organisations et des ressources humaines, du management international et interculturel, de la communication des organisations... ;
- **Concevoir et mettre en œuvre des méthodologies novatrices** pour promouvoir des démarches de recherche en management adaptées aux différents contextes.

Politique scientifique

Le concept de Management Responsable et Intégré (MRI) fonde l'identité du laboratoire LAREQUOI depuis sa création.



Les travaux du Larequoi sont ancrés en sciences de gestion et du management, avec une ouverture maîtrisée sur d'autres disciplines connexes : sciences de l'éducation, science politique, sciences économiques, sciences de l'information et de la communication, sociologie et psychosociologie des organisations... Plus généralement, l'ouverture pluridisciplinaire est présente dans de nombreux projets de recherche du laboratoire.

Dans l'ensemble des recherches du Larequoi, le pluralisme méthodologique rend compte de la diversité des courants scientifiques au sein des Sciences de Gestion et du Management :

- poids relativement important de la dimension empirique (recherches de terrain) au sein de cadres théoriques ;
- sensibilité particulière à la valorisation de la recherche, à l'innovation et aux implications managériales des productions scientifiques au sein des organisations ;
- création de concepts et de méthodes actualisés dans les domaines de la gestion et du pilotage des organisations.

Axe PICMAP Pilotage du Changement et Management stratégique des Acteurs et des Processus

- ▶ Management stratégique : missions, structures, systèmes et processus
- ▶ Management des évolutions stratégiques, organisationnelles, sociales, technologiques, environnementales
- ▶ Démarches de mise en œuvre stratégique
- ▶ Pilotage du changement dans les entreprises et les organisations
- ▶ Gestion de l'innovation organisationnelle, managériale, ou numérique au sein des organisations
- ▶ Approches internationales et multiculturelles du management
- ▶ Responsabilité sociale et sociétale des entreprises et des organisations
- ▶ Management de la qualité et des processus d'excellence organisationnelle

3 axes thématiques
de recherche

Axe OCSO Organisations, Communication et Société

- ▶ Encastrement de l'organisation dans son environnement social, culturel, politique et économique
- ▶ Impacts et enjeux des mutations de la société
- ▶ Approche socioculturelle des organisations, résilience, identité et construction de sens
- ▶ Dynamiques sociétales (responsabilité sociale, démocratie participative...)
- ▶ Systèmes d'information et de communication des organisations
- ▶ Enjeux organisationnels à l'ère de l'IA générative, des data, de l'économie de plateformes
- ▶ Formes et organisation du travail (entrepreneuriat, intrapreneuriat, salariat, télétravail)
- ▶ Entreprises, institutions et intégration européenne

MRI
Management
Responsable
et Intégré

Axe MOPTIS Management des Organisations Publiques et du Tiers Secteur

- ▶ Spécificités et enjeux du management en contexte public (valeurs, double logique administrative -politique, ...)
- ▶ Management des organismes non marchands, « not-for-profit » (mutuelles, associations, coopératives, fondations), ou hybrides
- ▶ Processus organisationnels et coordination dans le champ de la santé
- ▶ Gestion des organisations, des acteurs et des systèmes de l'éducation
- ▶ Management et politiques territoriales
- ▶ Relations Public-Privé
- ▶ Processus de gouvernance des organisations publiques
- ▶ Démarches de modernisation et réformes des systèmes publics

La formation doctorale

Le Larequoi anime un parcours doctoral qui combine pour chaque thésard le travail personnel, le pilotage par l'équipe de direction et d'encadrement de la thèse, la dynamique collective en atelier doctoral, les formations dispensées dans le cadre de l'École Doctorale, et les orientations du comité de suivi.

Les doctorants bénéficient ainsi d'un encadrement individualisé et d'un suivi régulier par leur directeur ou directrice de recherche, et participent aux différents événements organisés par le laboratoire et par les composantes associées (ISM-IAE, IUT, établissements partenaires...), dont les ateliers doctoraux, séminaires généraux, soutenances de thèses et d'HDR, colloques, etc. Ils sont également encouragés par présenter leurs travaux intermédiaires dans des colloques organisés par les institutions académiques.