

WORKSHOP INTERNATIONAL

L'organisation comme territoire inclusif

Mardi 25 mai 2021 de 9h à 18h

Accueil à 8h30

Visioconférence

L'inclusion est devenue l'une des problématiques majeures des organisations, qu'elles soient publiques, privées ou associatives. Dans ce workshop, nous l'abordons sous l'angle du « territoire inclusif », notion qui est ressortie des travaux présentés lors d'un précédent workshop organisé le 11 mars 2019, à la fois comme un projet de société et la démarche pour le réaliser. Au moins trois approches ont pu être distinguées : l'instauration d'une dynamique territoriale vertueuse (innovation, diversité, développement durable, égalité sociale), la lutte contre l'exclusion (chômage, pauvreté, discrimination, dépendance), et la mobilisation sur un projet local.

L'enrôlement des organisations dans les dynamiques partenariales instaurées sur un territoire a été, en particulier, identifié comme l'une des conditions de réussite des dispositifs inclusifs mis en place. De plus, si l'organisation peut être abordée comme l'un des partenaires sur un territoire, elle peut également être analysée comme un espace, où se jouent des dynamiques économiques, sociales et sociétales génératrices d'exclusion ou d'inclusion, porteuses d'inégalités et d'injustices ou facteurs d'émancipation et de diversité. Au sein des écosystèmes locaux, le poids des pratiques managériales des grandes entreprises porteuses de leur culture organisationnelle propre est important, tout autant que celles des start-ups ou celles en vigueur dans des structures historiquement implantées. Elles peuvent infléchir ou contrecarrer les tentatives des acteurs locaux porteurs d'un projet de société inclusive ou, au contraire, les favoriser, voire les impulser.

Lors de ce workshop, le thème de l'organisation, comme territoire inclusif sera plus particulièrement approfondi avec les deux questionnements suivants :

- Comment se construisent les pratiques organisationnelles d'inclusion sur un territoire ? Quelles sont les stratégies des différentes parties prenantes des projets ou des expérimentations ? L'inclusion en est-elle la finalité ou le moyen ? S'en trouve-t-elle instrumentalisée, voire détournée, par les ingénieries des dispositifs mis en œuvre ?
- De nombreuses organisations, plus particulièrement les grandes entreprises, ont mis en place des directions de la diversité et défini des stratégies managériales en faveur de l'inclusion. De quelle inclusion s'agit-il ? Quelle définition lui donnent les managers ? Quels indicateurs permettent d'en connaître l'évolution ? Les bienfaits des actions menées en interne ou au sein d'une zone d'activités sont-ils concrètement observables ? Quels impacts sur les parties prenantes des organisations ?

L'organisation comme territoire inclusif
Mardi 25 mai 2021 de 9h à 18h

Programme

Accueil des participants à partir de 8h30

9h00-9h15

Ouverture du workshop

- **L'organisation comme territoire inclusif : préoccupations managériales et programme de recherche interdisciplinaire** - **Martine BRASSEUR** (Université de Paris, CEDAG)

9h15-11h15

Les dynamiques territoriales d'inclusion

animateur : **Didier CHABAUD** (Chaire ETI, IAE de Paris, GREGOR)

- **La gouvernance des innovations sociales : une approche par le territoire créatif. Le cas de la mobilité des personnes vulnérables en Lorraine** - **Paul MULLER** (Université de Lorraine, BETA), **Bérangère SZOSTAK** (Université de Lorraine, BETA), **Delphine WANNENMACHER** (Université de Lorraine, CEREFIGE)
- **La mobilité, composante majeure d'un territoire inclusif. Cas d'une expérimentation dans les Hauts de France/Valenciennes Métropole** - **Isabelle KUSTOSZ** (IAE de Valenciennes, CRISS), **Stéphane MEURIC** (Technopôle Transalley)
- **Les clauses sociales, sociétales et environnementales dans les marchés publics : une dynamique inclusive des collectivités territoriales** - **Isabelle CADET** (IAE de Paris)
- **Théorie et pratique d'une gouvernance inclusive en AOC Champagne** - **Mathilde CHOMLAFEL** (Université Reims Champagne-Ardenne, CRDT), **Jean-Paul MEREAX** (Université Reims Champagne-Ardenne, CEJESCO)
- **Emergence et diffusion de la gestion de la diversité : une analyse en termes d'entrepreneuriat et d'isomorphismes institutionnels** - **Amel BEN RHOUMA** (Université de Paris, CEDAG), **Elena MASCOVA** (AFMD)

Echanges avec les participants

PAUSE

11h30-12h45

L'organisation et les réseaux pour l'emploi

animateur : **Gilles ROUET** (ISM-IAE, UVSQ, LAREQUOI)

- **Les territoires zéro chômeur de longue durée : une expérimentation qui tisse de nouveaux liens entre acteurs d'un territoire** - **Jean-Christophe SARROT** (Réseau emploi du mouvement ATD Quart Monde France)
- **La construction d'une pratique inclusive sur un territoire sous le prisme de la théorie néo-institutionnelle** - **Amina SAYDI** (Université de Paris, CEDAG)
- **VITA AIR, une méthode innovante de recrutement pour des territoires plus inclusifs. Le cas du Groupement d'Economie Solidaire ISA Groupe** - **Rahma CHEKKAR** (Université d'Orléans, VALLOREM) et **Renaud CHENON** (ISA Groupe)

Echanges avec les participants

PAUSE

L'organisation comme territoire inclusif
Mardi 25 mai 2021 de 9h à 18h

14h30-16h00

L'inclusion une problématique managériale internationale

animatrice : Annie BARTOLI (ISM-IAE, UVSQ, LAREQUOI, Georgetown University)

- **Managing Diversity and Inclusion in the Organization** - Douglas Mc CABE (Georgetown University, McDonough School of Business, Washinton D.C.)
- **Le crédit communautaire québécois et les dynamiques de développement socioéconomique des personnes et des communautés** - Marie LANGEVIN (Université du Québec, ESG/UQAM, Canada)

Echanges avec les participants

PAUSE

16h15-18h00

TABLE RONDE

Territoire et organisation inclusive
Où en est la diversité ?

animatrice : Martine BRASSEUR (Université de Paris, CEDAG)

- Nicolas BEAUMONT (Direction Développement et mobilité durables, MICHELIN)
- Amel BEN RHOUMA (Université de Paris, CEDAG)
- Jean-François CHANLAT (Université Paris Dauphine, DRM)
- Pascal GROUIEZ (Université de Paris, LADYSS)
- Petia KOLEVA (Université de Paris, LADYSS)
- Thomas LAMARCHE (Université de Paris, LADYSS)

Echanges avec les participants

Comité scientifique

Annie BARTOLI, LAREQUOI, ISM-IAE, UVSQ, Georgetown University
Martine BRASSEUR, CEDAG/MEIS, Université de Paris
Didier CHABAUD, Chaire ETI, GREGOR, IAE de Paris
Pascal GROUIEZ, LADYSS/CNRS, Université de Paris
Thomas LAMARCHE, LADYSS/CNRS, Université de Paris
Gilles ROUET, LAREQUOI, ISM-IAE, UVSQ

Inscription gratuite et obligatoire

(lien d'inscription)

Contact : martine.brasseur@parisdescartes.fr