

LAREC

Research Center
Graduate School of

POLITIQUE SCIENTIFIQUE DU LAREQUOI

Depuis sa création, le LAREQUOI développe des travaux autour du concept de *"Management Responsable et Intégré (MRI)"*. Il s'agit de s'intéresser au management sous ses formes transversales en dépassant le cloisonnement induit par les spécialités. Le management est envisagé comme une manière ouverte d'analyser les problèmes et situations, de rechercher et piloter des solutions et des projets autour d'objectifs économiques, sociaux et sociétaux, ainsi que de gérer les conséquences des actions menées. Chacun des axes thématiques (*cf. encadré à droite*) instruit ce concept sous des angles différents.

Le LAREQUOI oriente plus particulièrement ses programmes et activités de recherche vers le management de l'innovation et de la propriété intellectuelle, le pilotage des organisations publiques et non marchandes, les processus de qualité et d'excellence dans les organisations, la gestion des et par les compétences, la communication des et dans les organisations, et le management international. Cette contribution aux théories et méthodes de management se réalise toujours dans une perspective de production de *"savoir actionnable"*, en interaction avec l'environnement socio-économique.

À ce titre, les chercheurs de l'unité mènent des programmes de recherche ou des recherches interventions qui permettent de combiner l'apport scientifique et l'utilité sociale, notamment au niveau des implications managériales opérationnelles. Leurs travaux sont ancrés en sciences de gestion et du management, avec une ouverture maîtrisée sur d'autres disciplines connexes : sciences de l'éducation, science politique, sciences économiques, sciences de l'information et de la communication, sociologie et psychosociologie des organisations.

L'ensemble de recherches sur les processus transversaux de management et sur les dynamiques d'innovation et de changement, tant dans le secteur privé que dans le secteur public et non marchand ; s'articulent autour des 3 axes thématiques de recherche précités, dans lesquels plusieurs Projets de recherche collectifs ont été définis au début du contrat quinquennal 2020-2024. Ces projets se concentrent sur les travaux collectifs et/ou partenariaux mais ne représentent pas l'ensemble des activités de recherche menées individuellement par les membres du laboratoire. En effet, le laboratoire est attaché à laisser de la place à des projets émergents, afin de toujours développer des recherches avec une portée sociale et sociétale forte.

En outre, les recherches menées au LAREQUOI intègrent un pluralisme méthodologique qui rend compte de la diversité des courants scientifiques au sein des sciences de gestion et du management, avec une orientation à la fois locale et internationale :

- » poids relativement important de la dimension empirique (recherches de terrain) au sein de cadres théoriques ;
- » sensibilité particulière à la valorisation de la recherche, à l'innovation et aux implications managériales des productions scientifiques au sein des organisations ;
- » création de concepts et de méthodes actualisés dans les domaines de la gestion et du pilotage des organisations.